Annual Report

Called upon to challenge the deplorable conditions of the broader workforce that remains voiceless, powerless, and invisible to mainstream America

2025

Prepared by
FLOC/CMWJ Staff/ Labor Donated

Website
www.floc.com / www.cmwj.org

Anual Informe

Llamados a desafiar las condiciones deplorables de la fuerza laboral en general, que sigue sin voz, sin poder y invisible para la corriente principal de Estados Unidos.

2025

Preparado por
Personal de FLOC/CMWJ/
Mano de obra donada

Sitio web

www.floc.com /
www.cmwj.org

Letter from the President

Dear Friends, Allies, Brothers & Sisters,

We send this report in the midst serious attacks against immigrants regardless of their legal status. We at FLOC are in the epicenter of vulnerable targets by ICE, Border Patrol on top of the usual anti-union, anti-FLOC zealots. Despite these attacks, we have survived and made some modest gains while maintaining nationally unprecedented measures for H2A workers.

In the H2A regulations, there are no rights-of-return from one year to the next, the FLOC/NCGA union agreement does gives them that right if they finish their contract! Furthermore, the FLOC/NCGA agreement spells out options to return based on seniority rights. Under the H2A regulations workers have no process to submit grievances under the H2A regulations, the FLOC/NCGA agreement maintains a 3-step grievance procedure with a 7-day response requirement AND protected from retaliation.

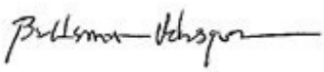
Other advanced protections that include portability (the changing of farms without losing their H2A status) and measures that Department of Labor officials have copied to modify some regulatory protections. Thousands of workers have benefited over the 20 years from this agreement and still is in a very fragile state because of tariff economics and national politics with the current state of immigration tensions.

Still in early 2024 into 2025 we were able to achieve a union agreement with fifty worker packing shed with unprecedented rights with a 9% wage increase, seniority rights, a grievance procedure, overtime pay, paid breaks and paid time for union business! In 2025 a two-week paid vacation was added to their work agreement. We were able to lean on our affiliation with the International Union Federation (IUF) to secure this agreement because the sweet potatoes were marketed in Europe.

Lastly, FLOC and CMWJ are leading a fight for immigration reform and collaborating with other advocates to protect due process for our members and friends under ferocious attacks from ICE and Border Patrol. The resolution included in this report sums up a framework for lasting reform calling for stability in our trade and foreign policy agreements. QR code with sign on and full document on page 8.

Please know that we shall persevere and never give up the fight for recognition as human beings whose only wish is to work with dignity and self-sufficiency through our hard work.

Hasta La Victoria!



Carta del Presidente

Queridos amigos, aliados, hermanos y hermanas:

Enviamos este informe en medio de graves ataques contra inmigrantes, independientemente de su estatus legal. En FLOC, nos encontramos en el epicentro de una situación vulnerable por parte de ICE, la Patrulla Fronteriza y los habituales fanáticos antisindicales y antiFLOC. A pesar de estos ataques, hemos sobrevivido y logrado algunos avances modestos, manteniendo medidas sin precedentes a nivel nacional para los trabajadores con visa H2A.
En las regulaciones H2A, no hay derecho a regresar de un año al siguiente; sin embargo, el acuerdo sindical FLOC/NCGA sí les otorga ese derecho si terminan su contrato. Además, el acuerdo FLOC/NCGA detalla las opciones de regreso según los derechos de antigüedad. Bajo las regulaciones H2A, los trabajadores no tienen un proceso para presentar quejas; el acuerdo FLOC/NCGA mantiene un procedimiento de quejas de tres pasos con un plazo de respuesta de siete días y protección contra represalias.
Otras protecciones avanzadas incluyen la portabilidad (el cambio de granja sin perder su estatus H2A) y medidas que funcionarios del Departamento de Trabajo han copiado para modificar algunas protecciones regulatorias. Miles de trabajadores se han beneficiado durante los 20 años de este acuerdo y aún se encuentra en una situación muy frágil debido a la economía arancelaria y la política nacional, con la situación actual de tensiones migratorias.
A principios de 2024 y principios de 2025, logramos un acuerdo sindical con cincuenta trabajadores de la planta de empaque, que les brindó derechos sin precedentes: un aumento salarial del 9%, derechos de antigüedad, un procedimiento de quejas, pago de horas extras, descansos pagados y tiempo remunerado para asuntos sindicales. En 2025, se añadieron dos semanas de vacaciones pagadas a su convenio laboral. Gracias a nuestra afiliación a la Federación Sindical Internacional (UITA), logramos este acuerdo, ya que las batatas se comercializaban en Europa.
Por último, FLOC y CMWJ lideran la lucha por la reforma migratoria y colaboran con otros defensores para proteger el debido proceso de nuestros miembros y amigos, quienes se enfrentan a los feroces ataques de ICE y la Patrulla Fronteriza. La resolución incluida en este informe resume un marco para una reforma duradera que exige estabilidad en nuestros acuerdos comerciales y de política exterior. Código QR con el formulario de registro y documento completo en la página 8.
Por favor, sepan que perseveraremos y nunca abandonaremos la lucha por el reconocimiento como seres humanos cuyo único deseo es trabajar con dignidad y autosuficiencia a través de nuestro arduo trabajo.

Hasta La Victoria!

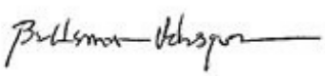


Table of Contents

07 2026 Focus

09 2025 Union Activism

11 Organizing Briefing

13 Stories from the Fields

19 Homies Youth Program Update

21 Connection

Mesa de Contenidos

07 Enfoque 2026

09 Activismo sindical 2025

11 Organización de la sesión informativa

13 Historias de los campos

19 Actualización del programa juvenil Homies

21 Conexión

2026 Focus

Our mission is to build power within immigrant communities, ensuring that our community members can directly participate in decision-making that affects their daily lives. From Toledo, Ohio to Dudley, North Carolina to Monterrey, Mexico we work to create systemic change in the lives of farmworkers across the nation.

Building momentum from decades of work to create systemic change for farmworkers to live and work in environments that are conducive to growth, safety, and health. 2025 was a year of strengthening and building for FLOC/CMWJ. Strengthening relationships with members and supporters.

As we have been preparing for 2026 and the uncertainty it may bring, we have a fresh outlook and continued dedication to the goals and initiatives of what FLOC/CMWJ stand for. We are laser focused on ways we will coninue organizing, building power for poor people, and protecting our farmworker communities .We will share throughout the year of the ongoing battles and actions we will take.

2026 will bring new challenges that will stretch us beyond our known strength. We stand together knowing that we are united for justice! Our staff is full of determination and faithful tenacity, unyielding from speaking truth to power. We are focused and excited for the good things to come.

Website

www.floc.com / www.cmwj.org

2026 Enfocar

Nuestra misión es fortalecer el poder en las comunidades inmigrantes, garantizando que sus miembros puedan participar directamente en la toma de decisiones que afectan su vida diaria. Desde Toledo, Ohio, hasta Dudley, Carolina del Norte, y Monterrey, México, trabajamos para generar un cambio sistémico en la vida de los trabajadores agrícolas de todo el país.

Impulsando décadas de trabajo para generar un cambio sistémico que permita a los trabajadores agrícolas vivir y trabajar en entornos propicios para el crecimiento, la seguridad y la salud. 2025 fue un año de fortalecimiento y desarrollo para FLOC/CMWJ. Fortaleciendo las relaciones con los miembros y simpatizantes.

Mientras nos preparamos para el 2026 y la incertidumbre que pueda traer, tenemos una perspectiva renovada y una dedicación continua a los objetivos e iniciativas que representan FLOC/CMWJ. Estamos totalmente enfocados en cómo seguiremos organizándonos, fortaleciendo el poder de las personas de bajos recursos y protegiendo a nuestras comunidades de trabajadores agrícolas. Compartiremos a lo largo del año las luchas y acciones que emprenderemos.

El año 2026 traerá nuevos desafíos que nos pondrán a prueba más allá de nuestras fuerzas conocidas. ¡Nos mantenemos unidos, sabiendo que estamos unidos por la justicia! Nuestro personal está lleno de determinación y tenacidad, inquebrantable ante el poder. Estamos enfocados y entusiasmados por las cosas buenas que están por venir.

Sitio web

www.floc.com / www.cmwj.org

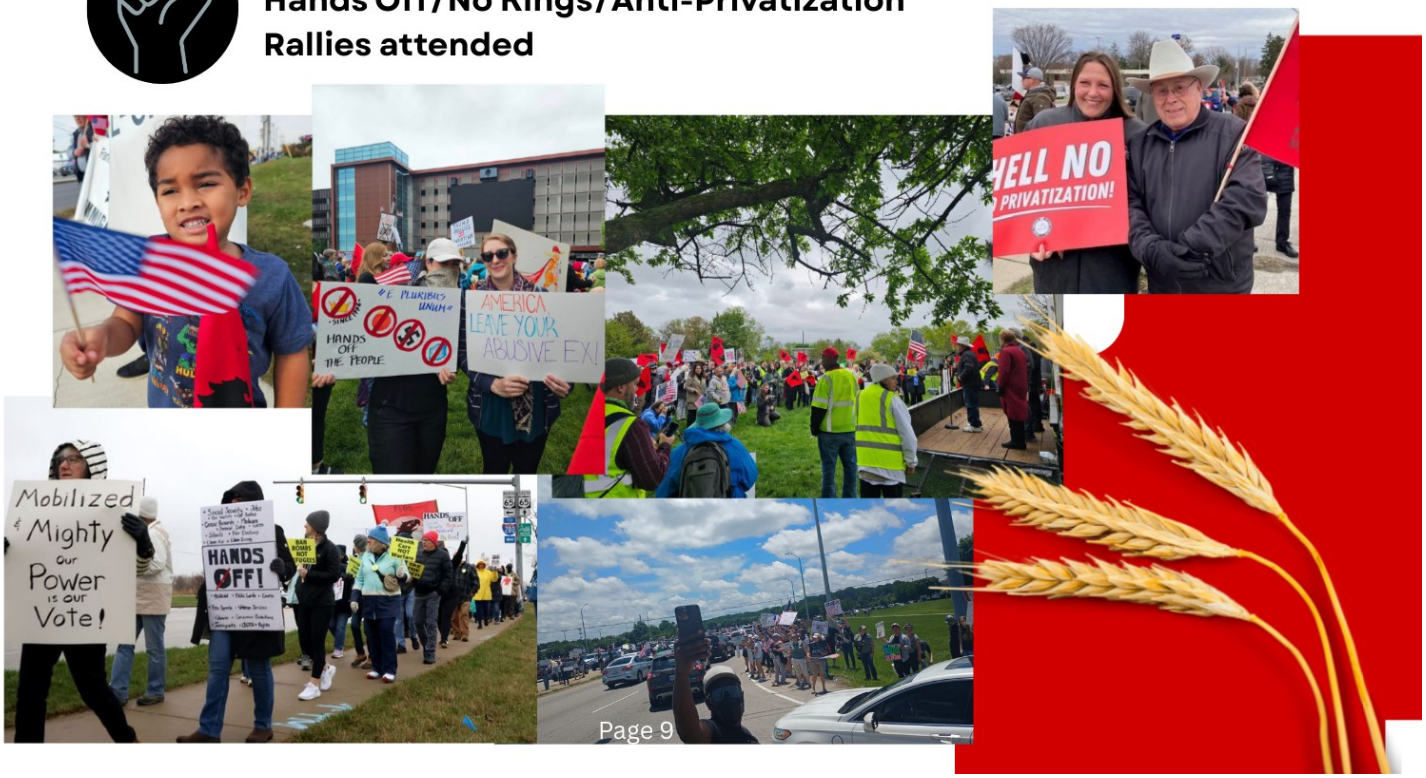
Activism Highlights 2025

Aside from our every day activism, educating, and empowering workers and community members FLOC together with CMWJ joined forces with local activists to participate in several No Kings rallies and marches. We also organized a march and rally for immigration reform which we will carry into 2026.

Immigration Reform

With collaboration with our friends at Toledo Persists, we held a successful event with nearly 300 associate members and supporters. Most of which have signed on to our resolution for immigration reform. Then later our affiliation with the International Union Federation passed our reform resolution which indeed will create pressure. Sign on to the resolution here...

Hands Off/No Kings/Anti-Privatization Rallies attended



Aspectos destacados del activismo 2025

Además de nuestro activismo diario, la educación y el empoderamiento de los trabajadores y miembros de la comunidad, FLOC, junto con CMWJ, unió fuerzas con activistas locales para participar en varias manifestaciones y marchas de No Kings. También organizamos una marcha y una concentración por la reforma migratoria, que continuaremos hasta 2026.

Reforma migratoria

En colaboración con nuestros amigos de Toledo Persists, organizamos un evento exitoso con casi 300 miembros asociados y simpatizantes. La mayoría de ellos se adhirió a nuestra resolución para la reforma migratoria. Posteriormente, nuestra afiliación a la Federación Sindical Internacional aprobó nuestra resolución de reforma, lo que sin duda generará presión. Firme la resolución aquí...

Manifestaciones contra la privatización/manos fuera/sin reyes a las que se asistió

2025 ORGANIZING

1529 FOOD DISTRIBUTIONS

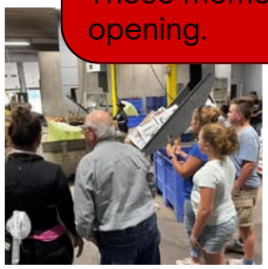
Partnering with Food Bank of Central & Eastern North Carolina we had the opportunity each month to package, coalate, and distribute food to the local community.

11 REGIONAL MEETINGS IN MEXICO

During the winter months staff visits the members in central areas to reconnect and recruit new members. This year we were able to connect with over 30 individuals and their friends.

CAMP SOLIDARITY

Over the 2025 summer we were able to host a family experience what farmworkers face every day. These moments are truly eye-opening.



2025 OVERVIEW:

This year we responded to over 1,454 cases ranging from job recovery, interventions at the Mexican consulate, H2A worker cases, immigration issues, to member care mmetings and walk-ins.

649 MEETINGS WITH WORKERS

Organizers met with workers at their camps or in the community to help them solve issues, train them to know their rights, and to connect them to union resources they may need throughout the season.

OVER 690 COMMUNITY/UNION MEETINGS AND CONNECTIONS

FLOC and CMWJ have collaboratively worked to better community relationships and bolster poor and marginalized communities from Ohio to North Carolina to Virginia. Ranging from union meetings with AFL-CIO, Internation Union Federation, mass teach-in's with workers, 51 visits to the NCGA to connect with workers in mass as they arrive to the United States (over 4,000 workers reached, 68 new membership sign ups), meeting with the Mexican Consulate to connect our members, working with former incarcerated indiviuals to participate in the Community Service Program in Dudley, 24 associate member meetings collaboratively, and coordinating meetings with foundations, community organizations, and allies.

ORGANIZACIÓN PARA 2025

PANORAMA GENERAL DE 2025:

Este año respondimos a más de 1,454 casos que van desde recuperación de empleo, intervenciones en el consulado mexicano, casos de trabajadores H2A, problemas de inmigración, hasta reuniones de atención a miembros y visitas sin cita previa.

649 REUNIONES CON TRABAJADORES

Los organizadores se reunieron con los trabajadores en sus campamentos o en la comunidad para ayudarlos a resolver problemas, capacitarlos para que conozcan sus derechos y conectarlos con los recursos sindicales que puedan necesitar durante la temporada.

1529 DISTRIBUCIONES DE ALIMENTOS

Al asociarnos con el Banco de Alimentos del Centro y Este de Carolina del Norte, tuvimos la oportunidad cada mes de empaquetar, agrupar y distribuir alimentos a la comunidad local.

11 REUNIONES REGIONALES EN MEXICO

Durante los meses de invierno, el personal visita a los miembros en las zonas centrales para reconectar y reclutar nuevos miembros. Este año pudimos conectar con más de 30 personas y sus amigos.

SOLIDARIDAD EN EL CAMPAMENTO

Durante el verano de 2025, pudimos organizar una experiencia familiar que los trabajadores agrícolas enfrentan a diario. Estos momentos son verdaderamente reveladores.

MÁS DE 690 REUNIONES Y CONEXIONES COMUNITARIAS Y SINDICALES

- **FLOC y CMWJ han colaborado para mejorar las relaciones comunitarias y apoyar a las comunidades pobres y marginadas desde Ohio hasta Carolina del Norte y Virginia. Esto incluye reuniones sindicales con la AFL-CIO y la Federación Sindical Internacional, seminarios masivos con trabajadores, 51 visitas a la NCGA para conectar con los trabajadores a su llegada a Estados Unidos (se alcanzó a más de 4,000 trabajadores y se inscribieron 68 nuevos miembros), reuniones con el Consulado de México para conectar a nuestros miembros, trabajo con excarcelados para participar en el Programa de Servicio Comunitario en Dudley, 24 reuniones de miembros asociados en colaboración y la coordinación de reuniones con fundaciones, organizaciones comunitarias y aliados.**

Stories from the Fields

Jeronimo testifies that under the FLOC union contract, 100% of in-bound reimbursements go directly to workers upon arrival in Vass. We are present when workers arrive. Theft of reimbursements happens mostly with independent contractors and non-union farms, not under FLOC agreements.
"I can attest to [the receiving of worker reimbursements] because I have witnessed workers receiving their reimbursement...If they don't it is because they did not abide by the rules. If they choose to leave or transfer early. I am a proud union member and know the union has made this reimbursement possible."

In 2023, Luis Enrique had to return to Mexico before the end of the season due to a family health emergency. By not sending the required vouchers on time, the NCGA classified it as "No Return". However, during 2024 and 2025, his case was appealed using the mechanisms of the collective agreement. It was agreed that last season would count as a one-year suspension. Thanks to dialogue and negotiation, in 2025 Luis Enrique is already back in the fields, working with enthusiasm and with the firm conviction of continuing to build a union that supports and defends him.

We visited workers, Julio, Jose, and Jorge who were victims of a robbery while they were fulfilling their contract here in the USA. We provided them with accompaniment and management of their case and helped them receive new identification documents. They expressed gratitude and relief for the prompt response from their union.

Domino this year urges other H2A workers to join the union. He states it is the best way to ensure entry and re-entry.

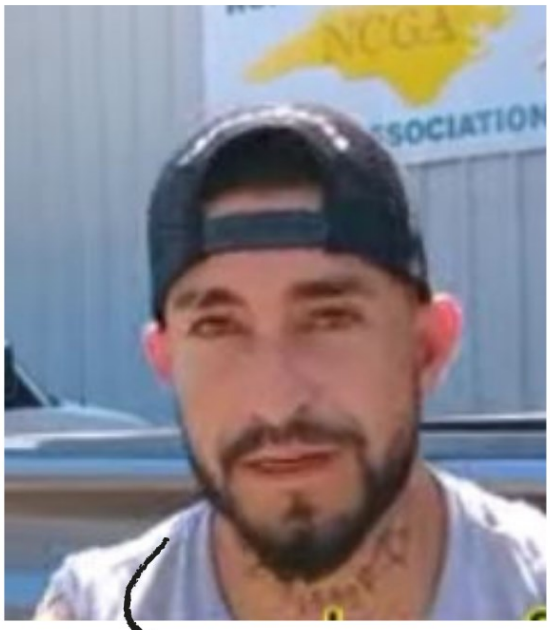
Historias de los campos

Jerónimo testifica que, según el contrato sindical de FLOC, el 100 % de los reembolsos entrantes se destina directamente a los trabajadores a su llegada a Vass. Estamos presentes cuando llegan los trabajadores. El robo de reembolsos ocurre principalmente con contratistas independientes y granjas no sindicalizadas, no bajo los acuerdos de FLOC.
Puedo dar fe de [la recepción de reembolsos a los trabajadores] porque he visto a trabajadores recibir su reembolso... Si no lo reciben, es porque no cumplieron con las normas. Si deciden irse o transferirse anticipadamente, soy un orgulloso miembro del sindicato y sé que el sindicato ha hecho posible este reembolso.

En 2023, Luis Enrique tuvo que regresar a México antes del final de la temporada debido a una emergencia sanitaria familiar. Al no enviar los comprobantes requeridos a tiempo, la NCGA lo clasificó como "Sin Retorno". Sin embargo, durante 2024 y 2025, su caso fue apelado mediante los mecanismos del convenio colectivo. Se acordó que la temporada pasada contaría como una suspensión de un año. Gracias al diálogo y la negociación, en 2025 Luis Enrique ya está de vuelta en las canchas, trabajando con entusiasmo y con la firme convicción de seguir construyendo un sindicato que lo apoye y defienda.

Visitamos a los trabajadores Julio, José y Jorge, quienes fueron víctimas de un robo mientras cumplían con su contrato aquí en EE. UU. Les brindamos acompañamiento y gestión de su caso, y les ayudamos a obtener nuevos documentos de identidad. Expresaron su gratitud y alivio por la pronta respuesta de su sindicato.

Este año, Domino insta a otros trabajadores con visa H2A a afiliarse al sindicato. Afirma que es la mejor manera de garantizar su ingreso y reingreso.

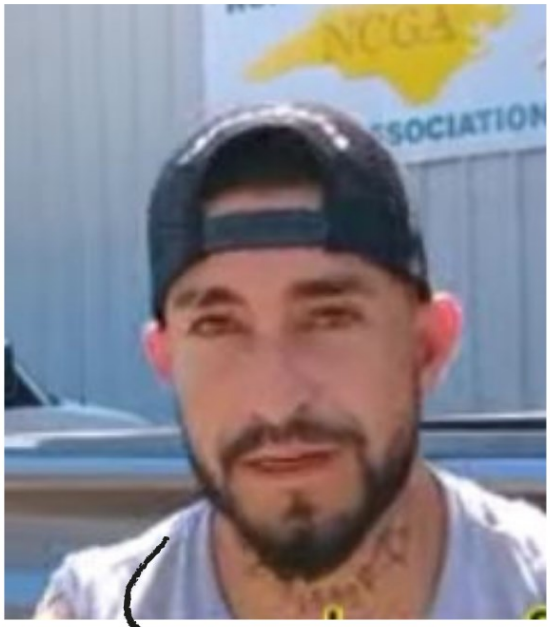


Member, Belem, suffered an accident at work, which required emergency surgery. He was able to recover and says he is happy that his union was able to providing him with the necessary accommodations to ensuring that he receives the appropriate advice and follow-up for a swift and complete recovery.

Union member, Heriberto, works through the NCGA and expresses thanks to God for the FLOC union. He is grateful to be able to return to work because of the help of the union contract. He urges other workers to talk to a union representative and support and join the union! If there are issues the union is there to help. If there are no issues your dues help others who need it more!

In 2024 we had 14 workers who were fired unjustly, and we were able to help them keep their jobs. This year we have already reinstated 21 workers. This worker, Roberto, is one of them and is grateful for his union for the ability to return year after year creating a consistent environment for workers and employers!

El miembro Belem sufrió un accidente laboral que requirió cirugía de emergencia. Logró recuperarse y se complace de que su sindicato le haya brindado las adaptaciones necesarias para garantizar que reciba el asesoramiento y el seguimiento adecuados para una pronta y completa recuperación.



Heriberto, miembro del sindicato, trabaja a través de la NCGA y agradece a Dios por el sindicato FLOC. Agradece poder regresar al trabajo gracias a la ayuda del contrato sindical. Anima a otros trabajadores a hablar con un representante sindical, apoyarlo y afiliarse. Si hay algún problema, el sindicato está ahí para ayudar. Si no hay problemas, ¡sus cuotas ayudan a quienes más lo necesitan!

En 2024, tuvimos 14 trabajadores despedidos injustamente y pudimos ayudarlos a conservar sus empleos. Este año ya hemos reincorporado a 21 trabajadores. Este trabajador, Roberto, es uno de ellos y agradece a su sindicato por haber podido regresar año tras año, creando un ambiente laboral estable para trabajadores y empleadores.

Victor, an H2A union member, shares his gratitude for his union and for the ability to return due to his contract. FLOC is the only labor union that can guarantee the right to return of the workers. Protection and security.

2023 and 2024 posed unforeseen problems for one worker, Osvaldo, so he was advised to call the union. He became a member because he saw and felt the benefits and support it would give. .In 2025 he was able to work in the USA because of his union contract.

Union member, Abraham, visited the Monterrey, MX office before coming to the USA and shares his appreciation to the union as it has worked for his benefit whenever he has needed it.

A few pictures of the dozens of excited union members were welcomed in our MX office. They were recommended by the union and they started and finished their work through the NCGA. They were able to sign up for IMSS (Mexico's retirement funding program). They expressed gratitude to their union for getting them settled with jobs and retirement!

Víctor, miembro del sindicato H2A, expresa su gratitud por su sindicato y por poder regresar gracias a su contrato. FLOC es el único sindicato que puede garantizar el derecho de los trabajadores a regresar. Protección y seguridad.

Los años 2023 y 2024 le plantearon problemas imprevistos a un trabajador, Osvaldo, por lo que le aconsejaron que se uniera al sindicato. Se afilió porque vio y sintió los beneficios y el apoyo que le brindaría. En 2025, pudo trabajar en EE. UU. gracias a su contrato sindical.

El miembro del sindicato, Abraham, visitó la oficina de Monterrey, MX antes de venir a los EE. UU. y comparte su agradecimiento al sindicato, ya que ha trabajado para su beneficio siempre que lo ha necesitado.

En nuestra oficina de México, recibimos algunas fotos de las decenas de entusiasmados sindicalistas. Fueron recomendados por el sindicato y comenzaron y terminaron su trabajo a través de la NCGA. Pudieron inscribirse en el IMSS (el programa de fondos para el retiro de México). ¡Expresaron su gratitud a su sindicato por haberles ayudado a encontrar trabajo y a jubilarse!

CMWJ's
Homies Youth Empowerment Program

This year we shifted personnel, classroom tools and manipulatives, and created the much needed re-focus and resolve the program needed to be successful in organizing the community to truly empower the youth to understand their worth and power. Encouraging through experiences the students walked away with a new understanding of the power in knowledge. This was incredibly impactful to see the student be awakened to the influence and voice they have. Watching the students start to connect the Civil Rights Movement to the labor movement/immigration issues was eye opening to them and gave them new compassion for others they otherwise would have looked past. The Homies are given tools to manage emotions and deal with difficult situations peacefully and non-violently. The students learned the importance of active listening and good communication, job readiness skills, and they loved taking class outside and working next door with the Sofia Quintero Center doing their Empowered Chef Program where 4 of the 6 students who completed the program receiving their ServSafe Certification. Later in the semester we had the opportunity to be interviewed by Channel 13 Toledo News. Which brought positive exposure to the program. We found ways we can help others around us and be activists in how they live out their values. For them to see their worth and the impact they have every single day. The most important element this year was seeing their heart become open to change their circumstances.

Opportunities

Art with Meaning

Internships

ServSafe Approved

Outdoor Classtime

Social Justice Projects

2025 Statistics

Reached 65 youth

-

5 Community Internships

-

9 Empowered Chef Graduates

-

31 completed the full 16 week class

CMWJ

Programa de Empoderamiento Juvenil Homies

Este año, reorganizamos el personal, las herramientas de clase y los materiales didácticos, y creamos el reenfoque y la resolución que el programa necesitaba para tener éxito en la organización de la comunidad y empoderar verdaderamente a los jóvenes para que comprendieran su valor y poder. Gracias a las experiencias enriquecedoras, los estudiantes se fueron con una nueva comprensión del poder del conocimiento. Fue increíblemente impactante ver cómo los estudiantes se daban cuenta de su influencia y voz. Ver cómo conectaban el Movimiento por los Derechos Civiles con el movimiento laboral y los problemas de inmigración les abrió los ojos y les infundió una nueva compasión por otros que de otro modo habrían ignorado. Los Homies reciben herramientas para gestionar sus emociones y afrontar situaciones difíciles de forma pacífica y no violenta. Los estudiantes aprendieron la importancia de la escucha activa y la buena comunicación, así como habilidades de preparación laboral, y disfrutaron tomando clases al aire libre y trabajando con el Centro Sofía Quintero, en su Programa de Chef Empoderado, donde 4 de los 6 estudiantes que completaron el programa obtuvieron su Certificación ServSafe. Más adelante en el semestre, tuvimos la oportunidad de ser entrevistados por el Canal 13 de Toledo News, lo que les brindó una visibilidad positiva del programa. Encontramos maneras de ayudar a quienes nos rodean y de ser activistas en la forma en que viven sus valores. Para que vean su valor y el impacto que tienen cada día. Lo más importante este año fue ver su corazón abierto a cambiar sus circunstancias.

Oportunidades

Arte con significado

Pasantías

Aprobado por ServSafe

Clases al aire libre

Justicia social
Proyectos

Estadísticas 2025

Llegamos a 65 jóvenes
-
5 pasantias comunitarias
-
9 chefs graduados empoderados
-
31 completaron la clase completa de 16 semanas

Connection

2025 was an incredible and fulfilling year! Challenges are inevitable but we strive to push the mission and goals of FLOC and CMWJ with new initiatives and passion for justice. We are dedicated to seeking truth and fighting for it! We could not do it without you. Support and friendship is critical to success. You have made the work be possible. Whether it be donating money, time or participating in our actions. Our members pay dues so we can further advocate and have the resources to reach them affectively!

CMWJ donation link

FLOC donation link

Phone
+419.243.3456 OH
+919.731.4433 NC

Email
info@floc.com

Office
1221 Broadway St.
Toledo, OH43609
&
4354 Alt. Hwy. 117 South
Dudley, NC 28333

Website
www.floc.com
www.cmwj.org

Conexión

¡2025 fue un año increíble y gratificante! Los desafíos son inevitables, pero nos esforzamos por impulsar la misión y los objetivos de FLOC y CMWJ con nuevas iniciativas y pasión por la justicia. ¡Nos dedicamos a buscar la verdad y luchar por ella! No podríamos lograrlo sin ustedes. El apoyo y la amistad son fundamentales para el éxito. Ustedes han hecho posible este trabajo, ya sea donando dinero, tiempo o participando en nuestras acciones. Nuestros miembros pagan sus cuotas para que podamos seguir abogando y contar con los recursos para llegar a ellos de forma efectiva.

Enlace de donación de CMWJ

Enlace de donación de FLOC

Teléfono
+419,243,3456 OH +919,731,4433 Carolina del Norte

Correo electrónico
info@floc.com

Oficina
1221 Broadway St.
Toledo, OH43609 y
4354 Alt. Hwy. 117 Sur Dudley,
NC 28333

Sitio web
www.floc.com www.cmwj.org